

SKWhistle

Wie vermeiden Sie Haftungsrisiken und sichern Ihre Reputation?
Wir haben die Lösung für Sie!



Was ist SKWhistle und warum ist SKWhistle notwendig?

SKWhistle ist eine maßgeschneiderte modulare Gesamtlösung zur rechtlich sicheren Implementierung eines Hinweisgebersystems („Whistleblowing-Tool“).

Wir unterstützen Sie beim Aufbau und bei der Einrichtung eines Hinweisgebersystems für Ihr Unternehmen. Bei Bedarf beraten wir Sie auch bei der Wahl einer technischen Lösung.

Gemeinsam mit unserem Kooperationspartner, WhistleB, können wir Ihnen ein von uns geprüftes System anbieten und damit gewährleisten, dass Sie rechtlich auf der sicheren Seite stehen.

Rechtliche Rahmenbedingungen:

- Alle Unternehmen mit mehr als 250 Arbeitnehmern müssen bis Ende 2021 ein Hinweisgebersystem etabliert haben – kleinere Unternehmen haben etwas mehr Zeit.
- Der deutsche Gesetzgeber gießt diese Vorgaben aktuell in unmittelbar verbindliches deutsches Recht.
- Sofern Sie eine rechtzeitige Implementierung versäumen, drohen Ihnen Sanktionen, z.B. in Form eines Bußgeldes.

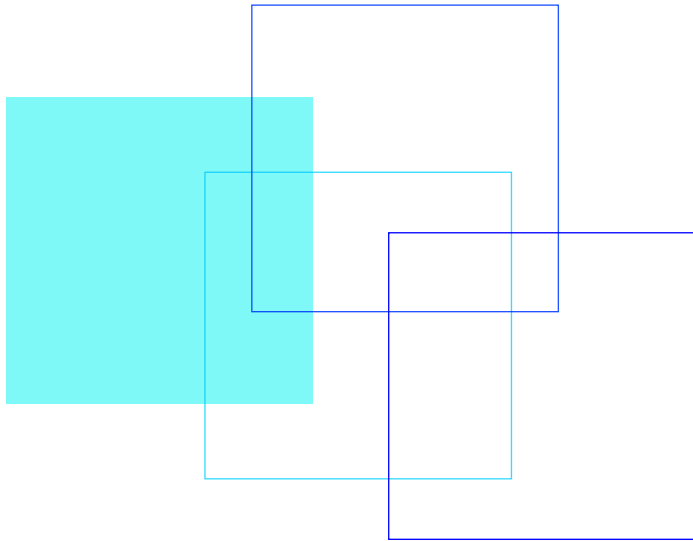
Unser Beratungsangebot

SKW Schwarz unterstützt Sie mit rechtlicher Expertise, praktischem Know-how, technischem Verständnis und pragmatischen Lösungsansätzen. Wir arbeiten nach dem Prinzip „One-Face-to-the-Customer“, d.h. Ihnen steht eine feste Ansprechperson aus unserem Expertenteam zur Seite.

Mit SKWhistle haben wir eine modulare Beratungslösung für Sie zusammengestellt. Wählen Sie aus den nachfolgenden Modulen die für Sie relevanten Bestandteile aus. Gerne unterstützen wir Sie auch bei der Auswahl. Sprechen Sie uns an!

Module





Vorbereitung

Basis-Paket Recht: Erstellung eines rechtlichen Konzepts

Unsere Beratungsmodule im Detail

Compliance

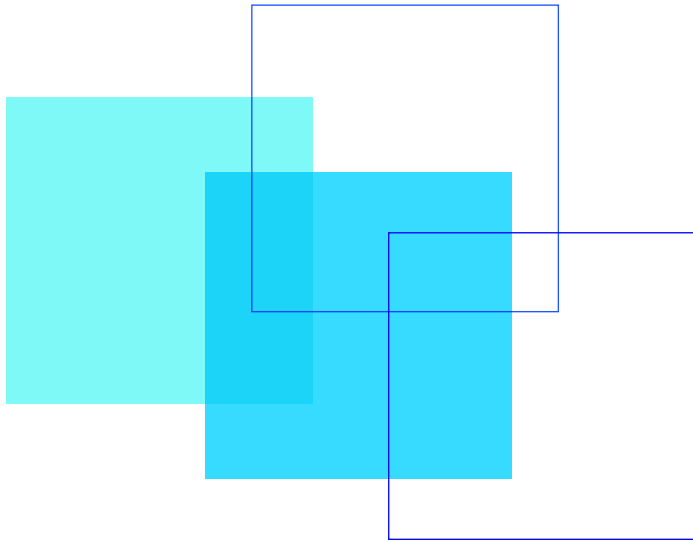
- Initialer Workshop zu den rechtlichen Anforderungen an ein Hinweisgebersystem
- Checklisten zu rechtlichen Fragen, die im Rahmen der Einführung eines Hinweisgebersystems geprüft werden müssen
- Risikoanalyse zu zentralen Compliance-Risiken
- Durchführung praxisnaher Online- und Präsenz-Schulungen zu Compliance-Themen bei rechtskonformen Hinweisgebersystemen individuell zugeschnitten auf die relevanten Ansprechpartner in Ihrem Unternehmen
- Bereitstellung von Schulungsunterlagen und Service-Cards

Datenschutz

- Initialer Workshop zur Datenschutz-Compliance, insbesondere zu den Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitung in Hinweisgebersystemen
- Sicherstellung des Datenschutzes für Hinweisgeber, Betroffene und Compliance-Beauftragte
- Erstellung von Muster-Templates zum Datenschutz für den Hinweisgeber-Prozess
- Datenschutzrechtliche Unterstützung bezüglich des nationalen sowie internationalen Informationsaustauschs im Konzern
- Datenschutzrechtliche Unterstützung bei der Festlegung der Löschfristen für das Hinweisgebersystem
- Datenschutzrechtliche Unterstützung zur Ermöglichung anonymer Meldung und Umgang mit Meldung von Datenschutzverstößen

Arbeitsrecht

- Initialer Workshop zu den arbeitsrechtlichen und betriebsverfassungsrechtlichen Anforderungen zur Einführung eines Hinweisgebersystems
- Erstellung von Betriebsvereinbarungen zur Einführung eines Hinweisgebersystems
- Entwurf von Argumentationsstrukturen ggü. dem Betriebsrat
- Entwurf eines Schutzmechanismus für Hinweisgeber



Auswahl

Provider-Auswahl

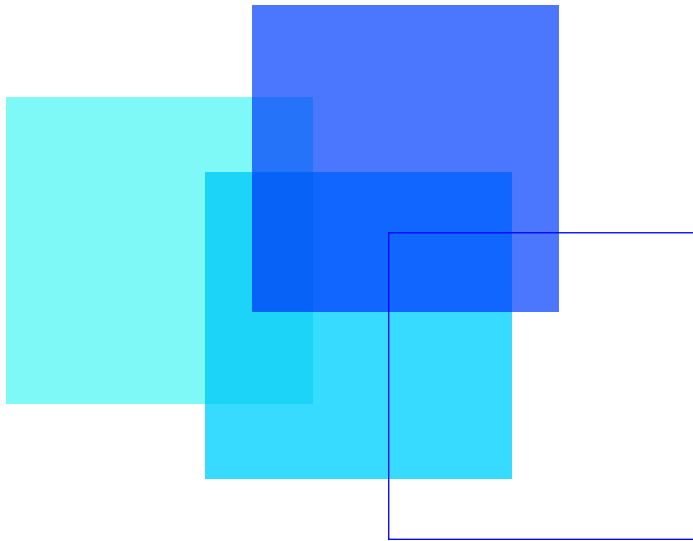
Unsere Beratungsmodule im Detail

Auswahl des richtigen Providers

- Analyse des Status Quo zu Angeboten von Providern für die Implementierung des Hinweisgebersystems
- Unterstützung bei der Auswahl des für Sie passenden und rechtlich zuverlässigen Hinweisgebersystems unter Berücksichtigung
 - des tatsächlich rechtlich Notwendigen
 - des wirtschaftlich Machbaren und
 - des operativ Umsetzbaren

Partner WhistleB

Gemeinsam mit unserem Kooperationspartner, WhistleB, können wir Ihnen auf Wunsch ein von uns geprüftes, rechtskonformes System anbieten.



Implementierung

Implementierung des ausgewählten Hinweisgeber- systems und rechtliche Umsetzung

Unsere Beratungsmodulare im Detail

Compliance

- Unterstützung bei der Implementierung eines Hinweisgebersystems
- Schulungen für Beschäftigte, die mit dem Hinweisgebersystem arbeiten

Datenschutz

- Datenschutzrechtliche Unterstützung bei der Erstellung des Verarbeitungsverzeichnisses für das Hinweisgebersystem, Durchführung der Datenschutz-Folgenabschätzung sowie Sicherstellung der Betroffenenrechte
- Datenschutzrechtliche Unterstützung beim Abschluss der Verträge zur Auftragsverarbeitung mit Provider inklusive Überprüfung angemessener technischer und organisatorischer Schutzmaßnahmen
- Sicherstellung des internationalen Datentransfers bei Providern außerhalb der EU/des EWR unter Berücksichtigung des EuGH-Urteils Schrems II

Arbeitsrecht

- Führung der Gespräche und Verhandlungen mit dem Betriebsrat sowie Betreuung im Rahmen eines Einigungsverfahrens
- Unterstützung bei der Kommunikation ggü. der Belegschaft
- Workshops und Schulungen zu dem Thema, ggü. den Compliance-Verantwortlichen, Führungskräften und der Belegschaft



Hinweisgeber-Management

Operativer Betrieb des Hinweisgebersystems

Unsere Beratungsmodulare im Detail

Noch bevor Ihr Hinweisgebersystem eingerichtet wird, sollten Sie überlegen, wie Sie den laufenden Betrieb organisieren. Auf Wunsch übernehmen wir gern (ggf. auch temporär) das Hinweisgeber-Management für Sie.

Im laufenden Betrieb eines Hinweisgebersystems sind eingehende Hinweise auf ihre rechtliche Relevanz zu prüfen, im Einklang mit den rechtlichen Spielregeln zu bearbeiten und ggf. weiter aufzuklären.

Sofort Service

Wir kategorisieren und prüfen eingehende Hinweise in der ersten Phase nach Einführung des Systems.

Auf Basis des hier erarbeiteten Prozesses schulen wir Ihr internes Whistleblowing-Team und übergeben die Aufgaben.

Intensiv-Prüfung

Gerne prüfen wir eingehende Hinweise gründlich auf rechtliche Relevanz und geben Handlungsempfehlung für Abhilfemaßnahmen.

Audit-Services

Wir übernehmen die interne Ermittlung und Aufklärung von gravierenden Rechtsverstößen und stehen dem Management beratend zur Seite.



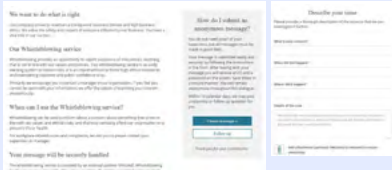
Technische Umsetzung mit WhistleB

WhistleB bietet ein nutzerfreundliches Whistleblowing-System, das die strengsten Sicherheitsstandards erfüllt, um Sie, Ihre Beschäftigten, Ihre Daten und den Ruf Ihrer Organisation zu schützen. Über den Meldekanal können Ihre Mitarbeiter und Stakeholder mutmaßliches Fehlverhalten anonym melden und Sie können sofort antworten. Berichte von Whistleblowern werden als „Fälle“ sicher und effizient im Online-Fallbearbeitungs-Tool verwaltet.

So funktioniert das System

1. Meldekanal

Der Whistleblower meldet ein bedenkliches Ereignis, indem er die Startseite des Meldekanals aufruft und den Fragebogen ausfüllt. Auf den webbasierten Kanal kann von allen Geräten zugegriffen werden, einschließlich Smartphones.



Der Whistleblower kann die Nachricht anonym oder offen in jeder Sprache senden.

2. Fallmanagement-Tool

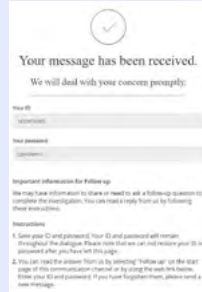
Der Fallmanager erhält sofort eine Benachrichtigung per E-Mail und SMS.



Dann meldet dieser sich im Fallmanagement-Tool an, um die erhaltene Nachricht zu überprüfen und darauf zu reagieren. Die Anmeldung ist sicher und umfasst die Multi-Faktor-Authentifizierung. Die Unterstützung für sichere Übersetzungen ist enthalten.

3. Dialog zwischen Fallmanager und Whistleblower

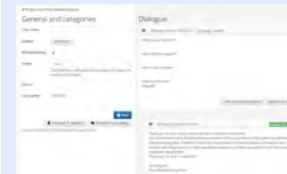
Der Dialog zwischen dem Fallmanager und dem anonymen Whistleblower kann fortgeführt werden. Der Whistleblower meldet sich im Meldekanal an, um die Antwort des Fallmanagers zu lesen. Daten werden bei Übertragung und Speicherung verschlüsselt.



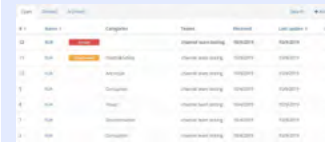
Sie entscheiden welche Personen auf welche Meldungen zugreifen können, denn nur berechtigte Fallmanager können Nachrichten entschlüsseln und lesen.

4. Untersuchungen zu Meldungen

Untersuchungen zu Meldungen werden durch fortschrittliche, bedienungsfreundliche Untersuchungsfunktionen unterstützt.



Diese umfassen u. a. die Kategorisierung der Meldungen, den Prozessstatus, Notizen, das Hochladen von Dateien als Beweise und den sicheren Chat zwischen den berechtigten Personen oder die vollständige Neuzuweisung von Fällen.



ID	Status	Category	Name	Process	Date
1	Open	Whistleblowing	Whistleblowing	Whistleblowing	2023-01-01
2	Open	Whistleblowing	Whistleblowing	Whistleblowing	2023-01-01
3	Open	Whistleblowing	Whistleblowing	Whistleblowing	2023-01-01
4	Open	Whistleblowing	Whistleblowing	Whistleblowing	2023-01-01
5	Open	Whistleblowing	Whistleblowing	Whistleblowing	2023-01-01
6	Open	Whistleblowing	Whistleblowing	Whistleblowing	2023-01-01
7	Open	Whistleblowing	Whistleblowing	Whistleblowing	2023-01-01
8	Open	Whistleblowing	Whistleblowing	Whistleblowing	2023-01-01
9	Open	Whistleblowing	Whistleblowing	Whistleblowing	2023-01-01
10	Open	Whistleblowing	Whistleblowing	Whistleblowing	2023-01-01

Sobald eine Untersuchung beendet ist, wird der Fall entsprechend der geltenden Datenschutzbestimmungen abgeschlossen, beispielsweise DSGVO.

5. Auswertungstools

Durch Statistiken und Berichtsgenerierungstools erhalten Sie einen Überblick über aktuelle und Verlaufsdaten, den Status, Benachrichtigungen, Leistungskennzahlen und detaillierte Analysen.



Das Dashboard ermöglicht es, individuelle Einstellungen festzulegen, und der Berichtsgenerator bietet flexible Präsentationsmöglichkeiten, beispielsweise die Erstellung einer Standardpräsentation für bestimmte Zielgruppen.

Ihre Ansprechpartner für die Implementierung eines Hinweisgebersystems

Mit SKWhistle haben wir eine modulare Beratungslösung für Sie zusammengestellt. Die einzelnen Module unserer Beratungslösung SKWhistle bieten wir wahlweise zu vereinbarten Festpreisen oder individuell nach Aufwand an. Gemeinsam mit unserem Kooperationspartner, WhistleB, einem marktführenden Anbieter für Hinweisgebersysteme, können wir Ihnen ein von uns geprüftes System anbieten und damit gewährleisten, dass Sie rechtlich auf der sicheren Seite stehen. Als Mandanten von SKW Schwarz sichern Sie sich exklusive Kostenvorteile.

Schreiben Sie uns an **kommunikation@skwschwarz.de**.

Wir rufen Sie gerne kurzfristig zurück und besprechen mit Ihnen das weitere Vorgehen.

Über SKW Schwarz

SKW Schwarz ist eine unabhängige Kanzlei mit über 120 Anwältinnen und Anwälten, vier Standorten und einem gemeinsamen Anspruch: Wir denken weiter. In einer Welt, in der alles in Bewegung ist, braucht es eine Rechtsberatung, die Veränderung als Chance erkennt. Die da weitermacht, wo andere aufhören. Die sich komplexen Themen ebenso leidenschaftlich widmet wie neuen Technologien, neuen Märkten und neuen Herausforderungen.

Als Full-Service-Kanzlei und Mitglied von TerraLex sind wir global vernetzt und beraten in allen relevanten Gebieten des Wirtschaftsrechts. Auch in einem Bereich, der für Unternehmen besonders wichtig ist: der Zukunft. Deshalb arbeiten wir schon heute in den wesentlichen Rechtsbereichen von morgen. Digitaler Wandel, disruptive Technologien und innovative Geschäftsmodelle verändern alles. Die juristischen Fragen, die hier täglich neu entstehen, sind unsere Leidenschaft.

Über WhistleB

WhistleB ist ein Anbieter von umfassenden Whistleblowing-Lösungen.

Zudem sind wir Experten für Unternehmensethik & Compliance. Wir helfen Kunden dabei, ein sichereres und transparenteres Arbeitsumfeld zu fördern.

Das Whistleblowing-System unseres wachstumsstarken Unternehmens wird derzeit in über 150 Ländern genutzt.

Im Dezember 2019 wurde WhistleB ein Teil von NAVEX Global, dem globalen Marktführer für Software und Dienstleistungen für integriertes Risiko und Compliance-Management.



10719 Berlin

Kranzler Eck
Kurfürstendamm 21
T +49 30 8892650-0
F +49 30 8892650-10

60598 Frankfurt/Main

Mörfelder Landstraße 117
T +49 69 630001-0
F +49 69 6355-22

20459 Hamburg

Ludwig-Erhard-Straße 1
T +49 40 33401-0
F +49 40 33401-530

80333 München

Wittelsbacherplatz 1
T +49 89 28640-0
F +49 89 28094-32

skwschwarz.de